

KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

ForgeX Polska Sp. z o.o.

1. Postanowienia Ogólne

Współpracując z naszymi Dostawcami, ForgeX Polska Sp. z o.o. kieruje się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wdrożyliśmy niniejszy Kodeks, aby wesprzeć naszych Dostawców w budowaniu świadomości i rozwoju praktyk etycznych. Stanowi on zbiór minimalnych wymagań, którymi muszą kierować się nasi Dostawcy w relacjach z ForgeX Polska oraz we własnym łańcuchu dostaw.

Budując relacje z partnerami biznesowymi, stawiamy na uczciwą współpracę opartą na transparentności oraz wzajemnym szacunku. Oczekujemy od naszych Dostawców bezwzględnego respektowania i stosowania zasad wskazanych w niniejszym Kodeksie oraz promowania świadomości o zrównoważonym rozwoju (ESG).

2. Standardy Pracy i Prawa Człowieka

2.1. Współczesne niewolnictwo i wolność wyboru zatrudnienia

Dostawca nie partycypuje, nie toleruje ani nie czerpie korzyści finansowych z jakichkolwiek form współczesnego niewolnictwa, w tym handlu ludźmi, niewoli, pracy przymusowej, obowiązkowej lub pracy za długi. Pracownicy Dostawcy świadczą pracę wyłącznie dobrowolnie, bez jakiegokolwiek przymusu psychicznego czy ekonomicznego.

2.2. Etyczna rekrutacja

Dostawca zobowiązuje się do prowadzenia procesów rekrutacyjnych w sposób etyczny i legalny. Niedopuszczalne jest pobieranie od kandydatów do pracy jakichkolwiek opłat rekrutacyjnych lub przetrzymywanie ich oryginalnych dokumentów tożsamości w celu ograniczenia ich wolności.

2.3. Praca dzieci i osób młodocianych

Wykorzystywanie pracy dzieci w procesach usługowych, produkcyjnych i dystrybucyjnych jest kategorycznie zabronione. Minimalny wiek zatrudnienia musi być zgodny z przepisami krajowymi. Osoby młodociane mogą być zatrudniane wyłącznie w ramach przygotowania zawodowego lub prac lekkich, pod warunkiem pełnej ochrony przed pracą w porze nocnej, nadliczbowej oraz w warunkach zagrażających ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności.

2.4. Przejrzystość czasu pracy, wynagrodzenia i świadczenia

Godziny pracy oraz nadgodziny u Dostawcy muszą być zgodne z przepisami krajowymi. Każdy pracownik musi otrzymać pisemną umowę, jasno określającą wynagrodzenie i czas pracy. Wypłata wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych musi odbywać się terminowo i bez opóźnień, zapewniając co najmniej ustawowe wynagrodzenie minimalne gwarantujące zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych.

2.5. Różnorodność, równość, inkluzywność (DEI) i sprawiedliwe traktowanie

Dostawca gwarantuje pracownikom otwarte środowisko pracy, wolne od nękania, mobbingu, molestowania seksualnego i dyskryminacji w formie słownej lub fizycznej. Zapewnia równe szanse bez względu na rasę, pochodzenie etniczne, mniejszości narodowe, wiek, płeć, prawa kobiet (w tym ochronę macierzyństwa), niepełnosprawność, tożsamość lub orientację płciową oraz członkostwo w związkach zawodowych.

2.6. Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe

Dostawca respektuje ustawowe prawo pracowników do wolności zrzeszania się, tworzenia lub wstępowania do związków zawodowych i rad pracowniczych oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych. Przedstawiciele pracowników muszą być traktowani z szacunkiem i nie mogą być dyskryminowani.

2.7. Prawa społeczności lokalnych, ludności rdzennej i prawa do ziemi

Dostawca zobowiązuje się do poszanowania praw społeczności lokalnych oraz ludności rdzennej. Działalność Dostawcy nie może prowadzić do bezprawnych i przymusowych eksmisji ani naruszać lokalnych praw do ziemi, lasów i zasobów wodnych.

3. Zdrowie, Bezpieczeństwo (BHP) i Środowisko

3.1. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca zapewnia pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Musi identyfikować zagrożenia i regularnie przeprowadzać analizę ryzyka. Pracownicy muszą odbywać regularne i dokumentowane szkolenia BHP, posiadać dostęp do sprzętu pierwszej pomocy, instrukcji bezpieczeństwa, właściwych oznaczeń BHP oraz być bezpłatnie wyposażeni w środki ochrony indywidualnej (ŚOI) odpowiednie do zagrożeń fizycznych, chemicznych i biologicznych. Wszelkie wymagane prawem licencje i pozwolenia operacyjne muszą być aktualne.

3.2. Odpady i emisje

Dostawca zapewnia, że wszelkie odpady są transportowane, składowane i magazynowane zgodnie z prawem, zapobiegając skażeniu powietrza, gleby i wód gruntowych. Dostawca ma obowiązek stale kontrolować, mierzyć i minimalizować emisje gazów oraz ilości odpadów, dążąc do redukcji zużycia energii.

3.3. Środowisko naturalne i zakazane substancje

Dostawca zobowiązuje się do ochrony środowiska i redukcji negatywnego wpływu swojej działalności. Gwarantuje, że nie stosuje w produkcji materiałów i substancji chemicznych uznanych za zakazane przez międzynarodowe i krajowe przepisy (w tym rozporządzenia REACH/RoHS).

3.4. Wykorzystywanie sił bezpieczeństwa

W przypadku korzystania z prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony mienia, Dostawca gwarantuje, że personel ten bezwzględnie przestrzega praw człowieka. Zabronione jest stosowanie przez nich przemocy, tortur lub jakichkolwiek form zastraszania pracowników.

4. Etyka Zawodowa i Uczciwość Biznesowa

4.1. Zasady etycznego postępowania i antykorupcja

Dostawca realizuje działania w oparciu o zasady uczciwej konkurencji, zapobiega praniu pieniędzy oraz monitoruje konflikty interesów. Obowiązuje całkowity zakaz wszelkich form korupcji, wymuszeń i przekupstwa. W relacjach z pracownikami ForgeX Polska niedopuszczalne jest oferowanie lub przyjmowanie jakichkolwiek pożyczek, nagród czy korzyści handlowych. Wyjątek stanowią symboliczne upominki biznesowe, których wartość nie przekracza 100 PLN.

4.2. Poufność danych

Dostawca zobowiązuje się do zachowania w całkowitej poufności wszelkich informacji pozyskanych w trakcie współpracy, stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa ForgeX Polska Sp. z o.o., oraz do rygorystycznej ochrony danych osobowych.

4.3. Odpowiedzialność za minerały z regionów dotkniętych konfliktami (Conflict Minerals)

Dostawca jest zobowiązany do podjęcia kroków w celu ustalenia, czy dostarczane produkty zawierają minerały pochodzące z regionów ogarniętych konfliktem (cyna, tantal, wolfram i złoto – tzw. 3TG). Oczekujemy wdrożenia procesów należytej staranności (*due diligence*) w łańcuchu dostaw, aby upewnić się, że surowce te nie finansują bezpośrednio lub pośrednio ugrupowań zbrojnych w Demokratycznej Republice Konga (DRK) lub krajach sąsiednich.

5. Zgłaszanie Nieprawidłowości i Odpowiedzialność

5.1. Mechanizm Whistleblowing i dostępność dla interesariuszy

Dostawca zobowiązuje się do wdrożenia poufnego, bezpiecznego i skutecznego kanału oraz procedury zgłaszania nieprawidłowości. Mechanizm ten musi umożliwiać bezpieczne zgłaszanie naruszeń przez tych samych interesariuszy, co w ForgeX Polska, w szczególności przez:

- pracowników Dostawcy,
- beneficjentów,
- partnerów biznesowych,
- kontrahentów,
- władze krajowe / lokalne,
- pracowników innych organizacji.

Dostawca gwarantuje absolutny zakaz działań odwetowych wobec jakichkolwiek osób zgłaszających naruszenia w dobrej wierze.

W przypadku powzięcia informacji o naruszeniu niniejszego Kodeksu w relacjach z ForgeX Polska, Dostawca, jego pracownicy oraz wyżej wymienieni interesariusze mogą zgłosić ten fakt bezpośrednio poprzez platformę dostawcy.

5.2. Opracowanie własnego kodeksu i kaskadowanie wymagań

Dostawca jest zobowiązany do opracowania i wdrożenia własnego kodeksu etyki (lub równoważnej polityki postępowania biznesowego), który odzwierciedla standardy określone w niniejszym dokumencie. Dostawca zobowiązuje się również do przekazania tych wymagań swoim podwykonawcom i dostawcom w celu kaskadowania standardów odpowiedzialnego biznesu w dół łańcucha dostaw.

Zatwierdził:



Prezes Zarządu ForgeX