

## **Etyka w ForgeX Polska Sp. z o.o.**

W ForgeX Polska wierzymy, że możemy prowadzić dobrze prosperujące przedsiębiorstwo, kierując się zasadami prawości, uczciwości, sprawiedliwości i pełnego poszanowania wszelkich obowiązujących praw. Rozumiemy, że nasza działalność i działalność naszych dostawców ma wpływ na ludzi i środowisko w szczególności na poziomie lokalnym, ale również w skali globalnej. W ramach nieustannego dążenia do zapewnienia wysokiej jakości wyrobów, staramy się utrzymać najwyższe standardy etyczne i zawodowe. Nasze zasady przewodnią to dobre warunki pracy, socjalne oraz warunki środowiskowe. Niniejszy dokument wyznacza normy i praktyki, których przestrzegamy. Przyszłość organizacji wiążemy z dostawcami, którzy dzielą naszą wizję.

ForgeX Polska wykorzystuje siłę tkwiącą w działaniu zespołowym, w celu dostarczenia najwyższej jakości wyrobów. Organizacja przestrzega praw ochrony uczciwej konkurencji, uczciwego obrotu oraz potępia wszelkie formy korupcji, wymuszeń i przekupstwa. ForgeX Polska stosuje się do wszelkich przepisów i rozporządzeń eksportowych i importowych. Dużą wagę organizacja przykładą do ochrony prywatności, poprzez przestrzeganie przepisów w zakresie ochrony danych osobowych oraz zabezpieczenia danych swoich klientów przed nieautoryzowanym dostępem do nich lub ich wykorzystaniem, niezgodnie z przeznaczeniem. Tego samego wymagamy od naszych dostawców.

Dostawcy ForgeX Polska jak również sama organizacja ma świadomość wpływu na środowisko i starają się minimalizować negatywne oddziaływanie na środowisko, w celu zachowania naszych naturalnych zasobów dla przyszłych pokoleń. Niezbędne minimum to przestrzeganie stosownych przepisów dotyczących ochrony środowiska obowiązujących na terenie prowadzenia działalności oraz regulacji dotyczących gospodarki odpadami czy recyklingu.

ForgeX Polska jak również nasi dostawcy przykładą dużą uwagę jak ważne jest zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. To właśnie pracownicy przyczyniają się do rozwoju firmy. Dlatego pragniemy zapewnić im najlepsze warunki do pracy umożliwiające bezpieczne wykonywanie swoich obowiązków. Niezbędnym pozwalającym zapewnić takie minimum są:

- opracowanie oceny ryzyka w miejscu pracy,
- prowadzenie szkoleń okresowych z zakresu BHP,
- wyposażenie pracowników w środki ochrony indywidualnej,
- zapewnienie sprzętu produkcyjnego wyposażonego w odpowiednie środki ochronne,
- zapewnienie sprzętu pierwszej pomocy w miejscu wykonywania pracy,
- monitorowanie warunków pracy obejmujących pomiary hałasu, temperatury, światła,
- zapewnienie miejsca do odpoczynku,
- zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.

Dostawcy ForgeX Polska działają w różnych obszarach, jak również sama organizacja dostarcza swoje wyroby w różne regiony świata. Dlatego też z szacunkiem podchodzimy do różnorodności, zapewniając każdemu tolerancyjne środowisko oraz traktujemy ludzi z szacunkiem i godnością chroniąc ich prawa zgodnie z Deklaracją Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych. Organizacja oraz nasi dostawcy nie toleruje przemocy fizycznej, pogrozek, mentalnego przymusu, obelg czy molestowania seksualnego. W trakcie procesu rekrutacji i zatrudnienia nie dyskryminuje się potencjalnych pracowników ze względu na rasę, wyznanie, płeć, stan cywilny, rodzinny, wiek, przynależność polityczną, pochodzenie, niepełnosprawność, orientację seksualną, ani z żadnego innego powodu.

ForgeX Polska oraz nasi dostawcy nie wykorzystuje do pracy dzieci. Stosujemy się do obowiązującego w danym kraju minimalnego wieku pozwalającego na nawiązanie stosunku pracy. W żadnym wypadku nie zatrudniamy osób, które nie ukończyły wieku, wymaganego do uzyskania wymaganego wykształcenia. Popieramy praktyki zawodowe, spełniające wymogi stosowanego prawa. Dopuszczamy legalne zatrudnienie niepełnoletnich pracowników, zapewniając że niepełnoletni pracownicy zatrudnieni są zgodnie z obowiązującym w danym kraju prawem (ochrona od pracy w miejscach, które z powodu swojego charakteru lub okoliczności mogą zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu, mogą naruszać moralność; ochrona przed pracą w godzinach nocnych).

Dostawcy ForgeX Polska jak również sama organizacja nie oferują swoim klientom korzyści majątkowych w celu wpłynięcia na ich decyzje. Dopuszcza się wręczanie symbolicznych upominków, których wartość nie przekracza 100zł. Niedopuszczalne jest oferowanie, wręczanie, żądanie, przyjmowanie pożyczek, honorariów, nagród czy jakichkolwiek innych korzyści w formie zachęty do podjęcia jakiegokolwiek działania, w celu uzyskania lub utrzymania oferty biznesowej albo nakierowania działalności biznesowej na pewne tory lub uzyskania jakiegokolwiek innej, niewłaściwej korzyści.

*Prezes Zarząd ForgeX Polska Sp. z o.o*  
*Władysław Jasiczek*