

KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO

ForgeX Polska Sp. z o.o.

1. Zasady Ogólne i Misja Firmy

W ForgeX Polska Sp. z o.o. wierzymy, że możemy prowadzić dobrze prosperujące przedsiębiorstwo, kierując się zasadami prawości, uczciwości, sprawiedliwości i pełnego poszanowania wszelkich obowiązujących praw. Rozumiemy, że nasza działalność produkcyjna ma wpływ na ludzi i środowisko – w szczególności na poziomie lokalnym, ale również w skali globalnej.

W ramach nieustannego dążenia do zapewnienia wysokiej jakości wyrobów, utrzymujemy najwyższe standardy etyczne i zawodowe. Niniejszy dokument wyznacza normy i praktyki, których bezwzględnie przestrzegają wszyscy pracownicy naszej organizacji, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

2. Prawa Człowieka i Warunki Pracy

2.1. Współczesne niewolnictwo i praca przymusowa

ForgeX Polska kategorycznie potępia i zakazuje stosowania wszelkich form współczesnego niewolnictwa, w tym niewoli, pracy przymusowej, obowiązkowej, pracy za długi oraz handlu ludźmi. Każdy pracownik wykonuje swoją pracę dobrowolnie, ma prawo do rozwiązania stosunku pracy zgodnie z przepisami prawa oraz zachowuje pełną kontrolę nad swoimi dokumentami tożsamości.

2.2. Etyczna rekrutacja

Procesy rekrutacyjne w naszej organizacji są prowadzone w sposób etyczny, uczciwy i przejrzysty. ForgeX Polska pokrywa wszelkie koszty związane z rekrutacją. Niedopuszczalne jest pobieranie od kandydatów jakichkolwiek opłat rekrutacyjnych lub manipulowanie procesem zatrudnienia w sposób naruszający godność pracownika.

2.3. Wolność zrzeszeń i negocjacje zbiorowe

Organizacja szanuje ustawowe prawo pracowników do wolności zrzeszeń, tworzenia oraz wstępowania do organizacji reprezentujących ich interesy (np. związków zawodowych) bez obawy przed odwetem, dyskryminacją czy szykanowaniem. Uznajemy również prawo pracowników do prowadzenia otwartego dialogu i negocjacji zbiorowych.

2.4. Zakaz dyskryminacji, różnorodność, równość i inkluzywność (DEI)

Budujemy kulturę opartą na różnorodności, równości i inkluzywności. Wszyscy pracownicy mają zapewnione równe szanse w zakresie zatrudnienia, awansowania, szkoleń oraz wynagradzania. Niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja ze względu na rasę, wyznanie, płeć, wiek, stan cywilny, stan rodzinny, przynależność polityczną lub związkową, pochodzenie, niepełnosprawność, orientację seksualną ani z żadnego innego powodu.

2.5. Przeciwdziałanie szyskanowaniu i ochrona praw kobiet

ForgeX Polska stosuje politykę zero tolerancji dla wszelkich form przemocy fizycznej, psychicznej, werbalnej, pogrozek, mentalnego przymusu, obelg, mobbingu, nękania oraz molestowania seksualnego. Szczególną wagę przywiązujemy do ochrony praw kobiet, zapewniając równe traktowanie, równe wynagrodzenie za pracę o równej wartości oraz pełne wsparcie i ochronę dla kobiet w ciąży i matek karmiących.

2.6. Prawa mniejszości i ludności rdzennej

Szanujemy prawa wszystkich społeczności, w tym mniejszości narodowych, etnicznych oraz ludności rdzennej. Nasza działalność jest prowadzona w sposób, który nie narusza ich tożsamości kulturowej, społecznej i ekonomicznej.

2.7. Prawa do ziemi, lasu i wody oraz zakaz przymusowych eksmisji

ForgeX Polska prowadzi swoją działalność operacyjną wyłącznie na legalnie pozyskanych terenach przemysłowych. Organizacja bezwzględnie szanuje lokalne prawa do ziemi, lasów oraz zasobów wodnych. Zobowiązujemy się do niepodejmowania działań skutkujących bezprawnym przejęciem gruntów lub przymusowymi eksmisjami lokalnych społeczności.

2.8. Praca dzieci i osób młodocianych

Organizacja kategorycznie nie wykorzystuje do pracy dzieci. Stosujemy się do obowiązującego w kraju minimalnego wieku pozwalającego na nawiązanie stosunku pracy. Legalne zatrudnienie osób młodocianych (niepełnoletnich) dopuszczane jest wyłącznie w ramach praktyk zawodowych i nauki zawodu, zgodnie z Kodeksem Pracy. Pracownicy młodociani podlegają szczególnej ochronie (m.in. bezwzględny zakaz pracy w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych oraz w warunkach zagrażających ich zdrowiu lub bezpieczeństwu).

2.9. Wynagrodzenia, świadczenia pracownicze i czas pracy

ForgeX Polska gwarantuje, że wynagrodzenia oraz świadczenia pracownicze są wypłacane terminowo i spełniają lub przewyższają ustawowe normy płacy minimalnej. Czas pracy, w tym godziny nadliczbowe, oraz prawo do odpoczynku i urlopu są rozliczane w sposób przejrzysty i w pełnej zgodności z obowiązującym Prawem Pracy.

3. Bezpieczeństwo, BHP i Środowisko

3.1. Wykorzystywanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

W celu ochrony mienia i pracowników, ForgeX Polska może korzystać z usług publicznych lub prywatnych sił bezpieczeństwa (firm ochroniarskich). Organizacja rygorystycznie dba o to, aby personel bezpieczeństwa działał w granicach prawa, przeszedł odpowiednie szkolenia i bezwzględnie szanował prawa człowieka. Niedopuszczalne jest stosowanie przez siły bezpieczeństwa tortur, niehumanitarnego traktowania, przemocy lub jakichkolwiek form zastraszania pracowników i osób trzecich.

3.2. Standardy BHP na produkcji

Pracownicy są kluczem do rozwoju firmy, dlatego zapewniamy im bezpieczne warunki pracy. Standardem pozwalającym zapewnić to minimum są:

- Opracowywanie i stała aktualizacja oceny ryzyka na stanowiskach pracy.
- Prowadzenie rzetelnych szkoleń okresowych i stanowiskowych z zakresu BHP.
- Wyposażenie pracowników w wysokiej jakości środki ochrony indywidualnej (ŚOI).
- Zapewnienie sprzętu produkcyjnego wyposażonego w odpowiednie, certyfikowane środki ochronne i zabezpieczenia.
- Zapewnienie dostępności sprzętu pierwszej pomocy w miejscach wykonywania pracy.
- Systematyczne monitorowanie warunków pracy, obejmujące pomiary hałasu, temperatury oraz oświetlenia.
- Zapewnienie odpowiednich miejsc do odpoczynku i regeneracji.

3.3. Środowisko Naturalne

ForgeX Polska ma pełną świadomość wpływu procesów produkcyjnych na otoczenie i stale minimalizuje negatywne oddziaływanie na środowisko. Niezbędne minimum realizowane przez organizację to bezwzględne przestrzeganie stosownych przepisów dotyczących ochrony środowiska, gospodarki odpadami, emisji oraz recyklingu, obowiązujących na terenie prowadzenia działalności.

4. Uczciwość Biznesowa i Ryzyka Korporacyjne

4.1. Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu

ForgeX Polska potępia wszelkie formy korupcji, wymuszeń oraz przekupstwa. Pracownicy organizacji nie oferują klientom ani urzędnikom państwowym żadnych korzyści majątkowych w celu wpłynięcia na ich decyzje. Dopuszcza się wręczanie i przyjmowanie symbolicznych upominków biznesowych, których wartość nie przekracza 100 PLN. Niedopuszczalne jest oferowanie, wręczanie, żądanie lub przyjmowanie pożyczek, honorariów, nagród czy jakichkolwiek innych korzyści w formie zachęty do podjęcia działań biznesowych.

4.2. Konflikt interesów

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do unikania sytuacji, w których ich prywatne interesy (finansowe, rodzinne lub osobiste) mogłyby wejść w konflikt z interesami ForgeX Polska. Wszelkie potencjalne sytuacje konfliktu interesów muszą być niezwłocznie zgłaszane Przełożonemu lub Działowi HR.

4.3. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

ForgeX Polska bezwzględnie przestrzega przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Organizacja prowadzi transakcje handlowe wyłącznie z partnerami o udokumentowanej tożsamości i legalnych źródłach pochodzenia kapitału.

4.4. Uczciwa konkurencja i prawo eksportowe

Organizacja ściśle przestrzega praw ochrony uczciwej konkurencji oraz uczciwego obrotu handlowego. Nie bierzemy udziału w zмовach cenowych ani nielegalnych podziałach rynku. Ponadto stosujemy się do wszelkich międzynarodowych i krajowych przepisów oraz rozporządzeń eksportowych i importowych.

4.5. Ochrona danych i prywatności

Dużą wagę organizacja przykładą do ochrony prywatności, poprzez przestrzeganie przepisów w zakresie ochrony danych osobowych (RODO) oraz zabezpieczenia danych i własności intelektualnej swoich klientów oraz pracowników przed nieautoryzowanym dostępem, utratą lub wykorzystaniem niezgodnie z przeznaczeniem.

5. System Zgłaszania Nieprawidłowości (Whistleblowing)

Wdrożenie standardów etycznych wymaga transparentności. Naruszenia przepisów prawa lub zasad niniejszego Kodeksu mogą być zgłaszane przez szeroki krąg interesariuszy, w tym przez:

- pracowników,
- beneficjentów,
- partnerów biznesowych,
- kontrahentów,
- władze krajowe i lokalne,
- pracowników innych organizacji.

Zgłoszenia dotyczące łamania niniejszego Kodeksu etycznego lub zaistnienia nieprawidłowości czy nadużyć można zgłaszać na stronie www.forgex.pl.

5.1 Gwarancja ochrony (Polityka Non-Retaliation)

ForgeX Polska gwarantuje absolutny zakaz stosowania jakichkolwiek działań odwetowych, dyskryminacyjnych lub wyciągania negatywnych konsekwencji wobec pracownika lub jakiegokolwiek innej osoby zgłaszającej, która zgłosiła naruszenie lub podejrzenie naruszenia w dobrej wierze. Każde zgłoszenie zostanie rozpatrzone z zachowaniem należytej staranności i poufności.

Zatwierdził:



Prezes Zarządu ForgeX